

CBNU Nursing Vision

**충북대학교 간호학과 발전계획서
(2022~2026)**



충북대학교 간호학과

목 차

1. 1차 간호학과 종합발전계획	1
1.1 기반조성기	2
1.2 성장기	2
1.3 발전도약기	2
2. 2차 간호학과 종합발전계획	4
2.1 외부 환경 분석	4
2.2 내부 역량 분석	5
2.3 기존 발전계획 분석	7
2.4 향후 발전 목표 및 중점 추진과제	20
2.5 과제별 추진내용	21

1. 1차 간호학과 종합발전계획

간호학과는 지역거점 국립대학교로는 가장 늦게 출발하여 충청지역의 간호 리더로서 자리매김하기 위해 2012년 발전계획을 수립하고 추진해 왔다. 학과 내 상임위원회인 학과발전위원회를 구성하였고, 학과 내·외부 환경에 대한 객관적인 분석과 학과의 비전, 교육목적 및 목표를 바탕으로 중·장기 발전전략을 수립하고 추진하였다. 본 학과의 특성화 전략은 충북대학교의 비전인 ‘대한민국의 중심, 꿈을 이루는 창의공동체’의 창의공동체 3요소인 ‘창의 인재육성’, ‘창의 학습 네트워크’, ‘창의 연구 클러스터’를 실현하고, 충북지역의 거점국립대학으로서 충북의 간호를 리드하고 지역사회의 요구에 부응하는 『연구역량을 갖춘 창의형 간호인재』 양성과, 1학년 입학부터 4학년 졸업까지 『주도적 자기계발과 리더십 함양』을 위한 교육을 특성화 전략으로 수립하였다.

충북대학교 간호학과는 장·단기 발전계획을 위한 3단계 전략을 수립하고, 단계별 발전계획 및 추진내용을 구체화하여 실행해 왔다[그림]. 각 단계별 전략을 살펴보면 다음과 같다.



그림. 충북대학교 간호학과 단계별 발전계획

1.1 기반조성기

이 시기는 2012년 충북대학교 간호학과가 신설되어 제1회 신입생의 입학부터 첫 졸업생이 배출되는 2016년까지의 ‘기반조성기’였다. 이 시기 동안은 교육과정의 구축 및 교육시설 인프라 조성, 우수 교수 확보, 대학원 과정 개설 등 학과 운영의 기틀을 조성하는 시기였다. 교육시설 인프라 조성을 위해 교내실습시설인 기본간호학실습실 및 건강사정실습실, 시뮬레이션실습실 등을 마련하고 필요한 최신 실습기자재를 구비하는 등의 교육환경을 조성하였다. 또한, 우수한 교수진을 구성하기 위해 매 학기마다 교수채용을 하였으며, 성과기반 교육과정을 계획하고 추진해 나감으로써 사회에서 요구하는 간호 인력의 양성에 초점을 두었다. 학생 활동을 독려하고, 학과 운영의 기틀도 조성하였다.

1.2 성장기

성장기는 첫 졸업생을 배출하여 교육성과를 확인하기 시작하는 시기인 2017년부터 2021년까지로 성과기반 교육과정의 적용에 따른 ‘창의형 간호인재 양성’에 초점을 두고 개선하는 시기였다. 교육과정의 특성화를 강화하고, 대학원을 활성화 시키며, 산학협력 체계를 구축하여 지역사회의 요구에 적합한 맞춤형 인재양성에 초점을 두었다. 대학원 과정을 통한 계속 교육을 활성화하여 연구특성화 대학으로서 우수 인력배출을 지속하였다. 또한 동창회를 구성하여, 학과발전위원회 참여 및 학과 발전기금 조성에 힘썼으며, 이 시기에 간호학과 단독 건물을 마련하여 학과의 내외적 기틀을 완성하는 시기로 삼았다.

1.3 발전도약기

발전도약기는 학과 신설 10주년을 맞는 시기인 2022년부터 2027년까지로 지역사회 보건 의료 분야의 선도학과로 우뚝 서는 시기이다. 학부 졸업생들이 대학원을 이수하고, 지역사회의 각 분야에서 전문가로서 역할을 충분히 할 수 있는 역량을 갖추는 시기이며, 학과는 교육, 환경, 행정 부문에서 안정을 이루고 한 단계 도약하는 시기이다. 성과기반 교육과정의 개선을 통해 우수한 교육프로그램을 운영하고, 교육시설 및 인력 등 교육인프라를 선진화하며, 지역사회와의 협력을 확대하여 지역사회의 리더양성의 요람으로 역할을 다 할 것이다. 또한 글로벌 인재양성과 국제교류를 활성화하여 글로벌 대학으로서 명성을 얻고자 하는 시기이다.

■ 충북대학교 간호학과의 단계별 발전계획 목표 및 중점 추진내용

추진단계	목표	추진내용
1단계: 기반조성기 (2012년~2016년)	교육기반 조성	• 교육 시설 및 환경 인프라 기반 조성 • 학과 조직 구성 및 운영 • 교육 인적 인프라 기반 조성 • 대학원 과정 개설 • 산·학 협력 네트워킹 기반조성 • 학생활동 인프라 기반 조성 • 특성화 기반조성 • 취업역량 강화 • 리더십 역량 강화
2단계: 성장기 (2017년~2021년)	창의형 간호인재 양성	• 성과기반 교육과정 적용 및 확대 • 교육 인적 및 시설인프라 확대 및 강화 • 간호학과 단독 건물 확보 및 구축 • 산·학 협력 네트워킹 강화 • 동문 발전위원회 구성 및 발전기금 조성 • 특성화 및 학생역량 강화 • 대학원 활성화
3단계: 발전도약기 (2022년~2027년)	보건의료 분야 선도	• 성과기반 교육과정 개선 및 지속 발전 • 교육인프라 선진화 및 활용 • 산·학 협력 네트워킹 활성화 • 학과 발전기금 확충 및 동문회 활성화 • 특성화 정착 및 지속 발전 • 글로벌 간호인력 양성 • 국외 학술교류 활성화

2. 2차 간호학과 종합발전계획

간호학과는 지난 온 10년을 기반으로 ‘교육 및 연구의 고도화를 통한 글로벌 선도대학 진입’을 목표로 외부 환경 분석, 내부 역량 분석 등을 통해 향후 5년간의 발전계획을 재정비하였다.

2.1 외부 환경 분석

1) 외부 환경 이슈

- 미래보건의료 중심지로 충북지역 부상
 - 오송 생명과학단지 세계 최초의 정부주도형 산·학·연·관이 집적된 바이오클러스터로 충북은 대한민국 바이오헬스 산업의 중심지임
- 공공의료에 대한 사회적 요구 증대
 - 보건의료분야 구조 변화로 인해 간호전문인력의 공급 필요성 증가
 - 코로나19 이후 역학조사관, 감염관리전문간호사 인력 양성에 대한 요구 증가
 - 환자안전관리료, 감염관리료 신설로 의료기관에서 환자안전전담인력, 감염관리전담인력 양성에 대한 요구 증가
- 4차 산업혁명 시대 도래에 따른 의료환경 변화
 - 의료 환경에 AI 도입 확대
 - ‘의료 빅데이터’ 기반 간호학 연구의 활성화
 - 의료 환경의 변화에 따른 간호교육 및 연구 환경의 변화 가속화
- 간호교육인증평가원의 인증 강화
- 간호학과 정원 증원

2) 간호학과 대응 현황

- 교육 및 연구 환경 구축을 위해 나이팅게일관으로 이전
- 우수한 간호인력 양성을 위해 지속적인 실습교육환경 개선
- 3주기 간호교육인증 획득
- 감염관리전문간호과정 개설
- 4차 산업혁명 시대 대비 멀티미디어실 구축 등 비대면 교육환경 개선
- 대학혁신지원사업, RIS 등 주요 국책사업 참여를 통한 교과과정 운영 개선과 다양한 비교과활동

3) 대응 방향

- 간호대학 승격 추진
- 간호학과 정원 증원 추진
 - 보건의료정책 변화(간호간병통합서비스 확대, 감염병대응인력, 간호전문인력 수요 증

- 가)에 맞춘 간호학과 입학정원 증원 노력
- 시대적 필요성에 맞춘 연구 특성화
 - 보건의료 빅데이터 연구, 감염병 위기대응을 위한 연구, 환자안전, 만성병관리, 노인 건강 증진 연구 등
 - 바이오헬스의 중심지인 충북지역에서 오송의 첨단의료복합단지에서 요구하는 간호 및 연구인력 배출
 - 연구역량 증진 및 산학협력 네트워크 강화
 - AI, VR, 메타버스 등 미래 의료환경 대비 교육환경 기반 구축
 - 온라인/오프라인을 이용한 학과의 적극 홍보
 - 선제적인 4주기 간호교육인증평가 대비

2.2 내부 역량 분석

○ SWOT 분석

강점 Strength	약점 Weakness
■ 학부 및 대학원의 높은 입학 경쟁률 ■ 우수한 물리적 교육환경 인프라 확보 ■ 우수한 임상실습기관의 안정성 확보 ■ 충북지역 내 유일한 감염관리전문인력 양성 기관	■ 거점 국립대학 중 유일한 학과 체제 ■ 교수 대비 높은 학생 비율 ■ 행·재정 기반 취약
기회 Opportunity	위협 Threat
■ 간호전문인력에 대한 사회적 요구 증가 ■ 오송바이오밸리 근접 ■ 우수 학생 지원을 증가 ■ 졸업생의 다양한 보건의료기관 진출	■ 국내 간호학과 증원에 따른 경쟁 심화 ■ 학령 인구 수의 감소

○ SWOT 분석에 따른 발전 전략

강 화	SO	- 지속적인 교육 및 연구 환경 개선 - 안전과 질 향상 역량 특성화 - 통(通) 문화 유지	WO	보 완
	ST	- 다양한 분야로 취업 확대 - 높은 교육의 질 유지 - 평생사제제 운영	WT	제 거

1) SO 강화 전략

- 4차 산업혁명 시대에 걸맞는 VR, 메타버스 등 지속적인 교육환경 개선
- 산학 연계 및 학과 특성화인 안전과 질 향상 역량 강화를 위한 교과과정 연계로 학과 경쟁력을 높임
- 교수, 학생, 지역사회, 졸업생 등이 소통하는 통(通) 문화 유지

2) WO 보완 전략

- 단과대학 승격을 통한 경쟁력 확보
- 충북대학교병원 및 보건소, 종합병원 등 지역사회 관련 기관과의 유기적 협력관계를 유지 강화하여 양질의 실습지 확보 및 학생들의 취업 연계
- 간호교육인증평가 인증 준비를 통해 지속적 보완
- 우수한 교수진 확보로 교수 학생 비율 감소

3) ST 활용 전략

- 4차 산업혁명 시대에 맞는 인재 양성 및 다양한 분야로의 취업 확대
- 국내 간호학과 증원에 따른 우수학생 유치를 위한 질 높은 교육 제공
- 학교에서 운영하는 ‘평생사제제’ 운영으로 학생-교수의 유대강화

4) WT 제거 전략

- 홈페이지, SNS 등을 통한 다양한 홍보활동
- 대학원 활성화를 통한 대학원 규모 확대
- 지원 인력 증원을 통한 소비자 중심의 행정서비스 제공

2.3 기존 발전계획 분석

1) 기존 단계별 발전계획

(1) 교육 영역

추진 계획	1단계: 기반조성기 (2012-2016년)	2단계: 성장기 (2017년~2021년)	3단계: 발전도약기 (2022년~2027년)
지속적인 교육과정 개선	• 학과 교육과정에 대한 내·외부의 의견 수렴 및 학과 자체 평가 • 교육과정 운영에 대한 자체 평가 분석 후 교육과정 개선에 활용 • 교육과정 운영 개선 시에 학생의 의견 반영	• 교육과정에 대한 교내·외 부 관련 기관 인사 및 졸업생, 재학생, 학부모 등의 주기적인 의견수렴과 평가 후 지속적인 교육과정 개선·향상	• 지속, 유지
현장중심 간호교육 실습강화	• 임상실습 전 교육강화로 임상실습 적응력 강화 • 교과별 사례 중심의 학습 내용 강화로 이론 교육과 실습교육의 격차 해소 • 년 2회 이상 현장 실습지도 실무진과의 간담회를 통해 실습교육의 질 개선 • 실습운영위원회의 활동 강화 • 실습전담 조교인력 확보	• 핵심기본간호술 완벽 습득 • 시뮬레이션 실습 강화 • open lab 시간 확보 • 년 2회 이상 현장 실습지도자 간 간담회 개최를 통해 실습교육의 질 개선 • 연 1회 현장실습지도자와 교수들 간 워크숍 운영 • 실습운영위원회의 활동 강화 • 실습전담 조교인력의 안정적 확보	• 지속, 유지
다양한 교수학습 법 개발 및 적용	• 본 대학의 교수학습센터에서 실시하는 다양한 교수법 워크숍 참여 • 다양한 교수학습방법의 단위별 수업에 적극 적용하여 학습 이해도를 높임 • 학생들의 강의 만족도를 높임	• 교수법 개발 • 강의만족도 향상	• 지속, 유지

교육환경 개선	• 학내 실습교육의 질적 수준을 높이기 위해 다양한 교과별 시뮬레이션 실습실을 추가 확보 • 실습기자재의 지속적 보완·구비로 핵심 술기 교육 여건을 개선 • 다양한 교과 내·외 활동 및 특강 운영에 필요한 대형 강의실을 확보 • 학년별 강의실을 확보 • 학생 휴게실 공간을 확보 • 대학원 전용 강의실을 확보	• 간호학과 전용 건물 확보 (약대 건물이전 시 확보 계획) • 교과별 시뮬레이션 실습실 3실 이상 확보 • 실습기자재의 지속적 구비 및 보완 • 대학원생 확대에 따른 강의, 세미나, 연구실 등의 공간 확보	• 유지, 지속
교수진 확보	• 임상 및 교육경력을 겸비한 우수 교원 확보 • 교육과정에 따른 교과목 개설 이전에 전공 교수의 확보 • 단계별 추진계획의 수립에 따른 교수진 확보 • 7개 국가시험 전공 교수의 확보 • 대학원 개설에 대비한 적정 교원수 확보	• 우수 교원 지속적 확보 • 대학원 확대 유지에 적절한 교원 수 확보	• 유지, 지속
교육과정 특성화 강화	• 팀티칭 교과목 운영을 통한 학생의 연구역량을 함양 • 연구결과 국내·외 학술대회 발표	• 연구관련 교과목의 정착 및 CQI를 통한 개선 • 연구결과 국내·외 학술대회 지속적 발표	• 대학원 졸업 후 오송-오창 생명과학단지 및 유관 기관 취업 달성
대학원 개설 및 운영	• 대학원 석사 및 박사교육과정 개설 및 운영	• 대학원 석사 및 박사배출	• 대학원 졸업생 지역사회 공헌 및 규모 확대

(2) 학생 영역

추진 계획	1단계: 기반조성기 (2012-2016년)	2단계: 성장기 (2017년~2021년)	3단계: 발전도약기 (2022년~2027년)
우수학생 유치	• 체계적인 홍보(진로지도 고교방문, 홈페이지, 홍보 자료, 리플렛 등)를 통해 우수 학생 유치 • 홈페이지 관리 및 유지 홍보	• 우수학생 유치를 위한 대내외 홍보 강화 • 다양한 모집 전략 적용	• 국내 우수대학으로의 포지셔닝 달성
학과적응 능력 향상	• 예비대학 프로그램 • 신입생 OT • 학과적응 프로그램 운영 • 멘토-멘티 활동 • 1학년 전공교수 교과목 배치 운영	• 재학률 및 학과만족도 교내 최고 학과 달성	• 지속, 유지
평생사제 제도 및 지도교수 제	• 평생사제제 유지 • 학과교수 중심의 지도교수제 운영 • 학생의 대학생활 전반(학업, 진로, 취업 등)에 관한 지속적인 맞춤형 개별 상담지도 시행	• 입학에서 졸업 후 평생까지 평생사제 유지 운영	• 지속, 유지
자기계발 및 리더십 역량 강화	• 포트폴리오('간호에서 길을 찾다') 작성을 통해 학생의 자기계발 역량 강화 • 학내·외 학생활동 지원	• 학과적응프로그램과 포트폴리오 프로그램 효과 분석 및 평가, 개선 • 동아리 활동지원금 지원 확대	• 학과적응프로그램과 포트폴리오 프로그램 정착 • 동아리 활동지원금 확대, 유지
연구역량 강화	• 연구 중심 교육과정 운영 • 학과 내 학술제 개최 • 국내·외 학술대회에 참석 및 연구결과 발표	• 연구교과 운영 평가 및 개선 • 연구역량 대내외 홍보(연구발표 및 논문게재 확대)	• 연구역량을 갖춘 졸업생의 연구기관 및 관련 기관 취업 기회 확대

국가고시 합격률 100% 달성	• 간호사 국가고시 합격률 100% 달성을 위한 체계적인 관리시스템을 구축·운영 • 6차례 모의고사 실시 및 2차례 졸업고사 실시 및 결과에 따른 별도 추후관리 • 4학년을 위한 정독실 마련	• 100% 국가고시 합격률 유지	• 100% 국가고시 합격률 유지
취업역량 강화	• 취업역량 강화 프로그램 운영 • 졸업자격인증제 운영	• 취업역량 강화 프로그램 운영 • 졸업자격인증제 운영 • BLS, MOS 전산자격증 취득 의무화	• 산업체 및 학생 요구에 따른 자격증 취득 탐색 및 취득 지원

(3) 연구 영역

추진 계획	1단계: 기반조성기 (2012~2016년)	2단계: 성장기 (2017년~2021년)	3단계: 발전도약기 (2022년~2027년)
교수의 연구역량 강화	• 연구역량이 우수한 전임 교수 유치 • 국내·외 저명 학술지 게재논문의 비율증가	• 교수채용 조건 강화 • 거점 국립대 9개교 중 해당학과 논문 순위 상위권 유지 • 국내·외 학술대회 참여 지원 • 연구년 기회 제공	• 교수채용 조건 유지 • 교수 연구 지원 확대
연구환경 개선	• 교수연구실 환경 개선 • 국내·외 학술자료 및 전자저널 구비 • 본교의 학술연구 지원제도를 활용한 재정적 지원	• 연구실 및 상담실, 실험실 등 연구환경 개선 • 국내·외 간호학술자료 및 전자저널 확대확보	• 연구조교 및 재정 확보
연구윤리 강화	• 연구윤리 교육의 이수강화 • 연구윤리세미나 등 교육 프로그램 지원	• 연구윤리 준수	• 지속, 유지
산학협력 연구체계 구축	• 지역 보건의료기관 공동 임상연구 실시 • 산학협력 연구 강화	• 임상 공동연구 확대 • 산학협력 연구 확대	• 임상 공동연구 및 산학협력 연구 체계 구축

(4) 지역 연계

추진 계획	1단계: 기반조성기 (2012-2016년)	2단계: 성장기 (2017년~2021년)	3단계: 발전도약기 (2022년~2027년)
지역연계 활동 강화	- 지역사회의 다양한 기관과 산학협력 체결 및 연계활동 강화 - 봉사활동인증제를 활용한 학생들이 지역사회 봉사활동 참여 유도 - 지역사회 내 기관에서 운영하는 다양한 교육 프로그램에 교수 및 학생의 적극적 참여 유도	- 다양한 지역사회 기관과 MOU 체결 및 협력 - 교수 및 학생의 지역연계 활동 참여 확대	- MOU 체결 기관 확대 및 공동 협력 강화 - 산학협력 프로젝트 실시
지역사회 기여	- 지역사회 다양한 기관의 자문 및 교육에 적극 참여 - 산학협력 지역사회 프로그램 운영에 교수 및 학생의 참여 유도 및 확대	- 교수의 유관기관 자문 위원 및 교육 활동 확대 - 지역사회 관련 기관 사업 수주	교수의 지역사회 보건의료 정책 및 지역사회 행정 개선에 기여
지역사회 맞춤형 창의인재 양성	- 지역사회 기관과의 유기적 협의체 구성 및 지속적 관계 유지 - 지역사회의 의견 수렴을 통한 교육과정 반영 - 지역사회의 보건의료분야의 전문가 초청강의 확대	- 지역사회 관계자 초청 강의 및 유대 강화 - 지역사회의 의견 수렴을 통한 교육과정 반영	졸업생 취업기관의 만족도 조사 및 지속적 의견 수렴, 반영

(5) 국제화 부문

추진 계획	1단계: 기반조성기 (2012-2016년)	2단계: 성장기 (2017년~2021년)	3단계: 발전도약기 (2022년~2027년)
글로벌 간호인 재 양성	• 공인영어점수를 이용한 졸업인증제 실시로 학생들의 영어 능력 향상 • 교환학생프로그램, 해외 연수프로그램 등에 학생이 참여를 독려한 정보 제공 • 미국심장학회의 심폐소생술 관련 국제 자격증 취득 프로그램 운영 • 미국간호사 자격증 취득 가능한 여건 조성	• 해외 교환학생 프로그램 및 어학연수 등 참여 확대 • 졸업인증조건: 토익 700점 이상	• 졸업인증조건에 토익 700점 이상 유지 • 교내 국제교류본부 주관의 교환학생 프로그램 및 해외 연수 프로그램 등 참여 독려 • 국외 간호대학과의 MOU 체결 및 학생 교류 프로그램 확대 • 해외봉사활동 프로그램 활성화 • 해외 취업관련 정보 제공 및 특강 확대
국외 학술교 류 활성화	• 교수의 국제학술대회 참석 지원 • 연구년 해외파견 교수제도를 통한 대학 및 연구자와의 지속적인 연구학술 교류	• 교수 학술대회 참석비 지원 • 연구년 교수제 유지	• 지속, 유지

(6) 행·재정 부문

추진 계획	1단계: 기반조성기 (2012~2016년)	2단계: 성장기 (2017년~2021년)	3단계: 발전도약기 (2022년~2027년)
행정기능 강화	• 적정한 행정인력 확보를 통한 학과 운영의 효율성 제고	• 행정인력 안정적 확보, 유지	• 지속, 유지
운영위원 회 기능 활성화	• 월 1회 이상 교수회의 개최를 통한 합리적인 의사결정 • 학과의 효율적인 운영을 위한 위원회(학과운영위원회, 교과과정위원회, 학생지도위원회, 인증평가위원회, 기자재관리위원회, 실습운영위원회, 발전위원회) 구성 • 운영규정에 따라 정기적인 회의 개최 • 수립된 학과목표 달성을 위한 진행사항 점검 및 추진	• 학과 운영을 위한 각종 위원회의 운영 • 학과목표 진행 점검 및 계획 추진	• 학과 운영을 위한 위원회의 활성화 • 학과목표 진행 점검 및 계획 추진
발전기금 조성	• 교내·외적인 홍보를 통한 학과 발전기금액 확보 및 증대 • 졸업생과 대학원생 대상 학과발전기금 구좌갖기 활성화 • 발전기금의 효율적 집행 계획 수립	• 발전기금 모금 확대(교수, 학부모, 학생, 졸업생, 산업체 등)	• 발전기금의 효율적 집행 • 발전기금 모금 지속
동문회 활성화	• 동문대표의 학과발전위원회 위원 위촉 • 년 1회 동문방문일을 정하여 동문들의 학과에 대한 지속적인 관심과 참여 독려 • 학과의 각종 행사 참여 초대 • 성과기반 교육과정 등 의견수렴 확대	• 동문회 기반 조성 • 매년 동문회 방문의 날 개최	• 동문회 활성화 • 졸업생 관리 및 학과 참여 확대 • 동문회의 날 정례화

2) 기존 단계별 발전계획 추진 실적

(1) 교육영역

세부과제	추진실적	문제점	추진방향 (개선방향)
지속적인 교육과정 개선	- 간호학과의 다양한 전공선택과목 개설 '장기요양과 노인간호', '노인정책과 간호', '근거기반실무', '보건교육과 건강증진' 교과목 신설(2022년)	보건의료 정책 변화에 대한 대응력 증진, 글로벌 및 전문성 역량을 강화하기 위한 실질적인 글로벌 역량 강화 교과목 필요	글로벌 역량 강화를 위한 교과목 추가 개설
	- 간호학과 학생의 리더십 증진 과목 개설 - 간호학과 학생의 리더십 증진을 위해 '셀프 리더십' 교과목 신설 (2022년)	다양한 비교과 활동을 통한 실질적인 리더십 역량 강화 필요	리더십 역량 강화를 위한 비교과 활동 활성화
현장중심 간호교육 실습강화	- 시뮬레이션 실습 분반 증대 - 연 1회 현장실습지도자와 교수들 간 워크숍 운영 - 실습운영위원회의 활동 강화	- 실습전담 조교인력의 부족 2023년 지원인력에 대한 간호교육인증기준 미충족	실습전담 조교 인력 추가 확보(2023년)
다양한 교수학습 법 개발 및 적용	- 플립러닝 등 다양한 교수법 적용 - 교수 및 시간강사로 구분하여 교수법 특강 운영 - 강의만족도 향상	간호학과 특성에 맞는 다양한 교수법의 확대 적용 필요	- 간호학과 특성에 맞는 교수법 특강 2회/년 개최 - 연구 등을 통한 교수법 효과 평가
교육환경 개선	- 간호학과 전용 건물 확보 (구)약학대학 연구동 (S4-2) 리모델링으로 나이팅게일관 개관 (2019.5.16.) - 교과별 시뮬레이션 실습실 4실 확보 - 실습기자재의 지속적 구비 및 보완 - 간호학과의 실습기자재	- 플립러닝 등을 효율적으로 운영할 강의실 부족 - 시뮬레이션 실습기자재 노후 - 연구실에 연구기자재 부족 - 대학원실 컴퓨터 등기자재 부족 - 학생 휴게공간 시설 낙후	- 하이브리드 수업 가능 강의실 구축 - 시뮬레이션 실습실 개선 - 낙후된 컴퓨터 교체 - 전자교탁, 빔프로젝터 등기자재 교체 - 대학원실 환경 개선 - 학생 휴게실 환경 개선

세부과제	추진실적	문제점	추진방향 (개선방향)
	- 확충(2022년) - 대학원생 확대에 따른 강의, 세미나, 연구실 공간 확보 - 학생 휴게공간 확보 - 학생 사물함 추가 확보(2022) - 멀티미디어실 구축(2022)		
교수진 확보	- 우수 교원 지속적 확보 - 감염관리전문간호과정 개설로 인하여 6년 만에 1명 증원됨(2022)	대학원 증원을 위한 적정 교원수 확보	지속적으로 교수 증원 노력
교육과정 특성화 강화	- 팀티칭을 통한 연구세미나I, II 운영으로 학부생 연구역량을 함양 - 연구결과 국내·외 학술대회 발표	- 학부 졸업 후 오송-오창 생명과학단지 및 유관기관 미취업 - 학과 졸업생 연구능력 인정 부족 - 졸업생 자가평가에서 연구역량 점수 높지 않음	연구역량 강화에서 안전과 질 향상 역량 강화로 특성화 변경
간호교육 인증	- 간호교육 인증을 위해 자체 간호교육인증평가위원회 운영으로 20년 12월 간호교육평가인증 획득 - 5년인증(2021.6.13. ~ 2026.6.12.)	- 인증평가 기준을 충족하지 못하는 일부 항목이 있음 - 실험실습비 부족	- 지속적인 학과 운영 및 교과과정 개선을 통해 연속하여 5년 인증을 받도록 노력 - 실험실습비 증액
간호학과 대학원 활성화	'20년 일반대학원 감염관리전문간호 전공 석사과정 개설 - '21. 5명, '22. 5명 입학	대학설립운영 규정상 법적 전임교원 확보율에 따라 대학원정원이 제한되므로 전문인력 양성을 위한 대학원 정원 확보를 못함	전임교원 추가 확보를 통한 석박사 대학원원생 충원
	대학원생 논문 게재 증가	우수 업적에 대한 포상 미진	대학원생 연구 활성화를 위한 지원 체계 강화

(2) 학생 영역

세부과제	추진실적	문제점	추진방향 (개선방향)
우수학생 유치	• 우수학생 유치를 위한 대내외 홍보 강화: 홈페이지 개편(2022.9) • 진로지도 교교방문, 리플렛 제작 • 홍보기사 작성	• 다양한 온라인 홍보 활동 부족	• SNS를 통한 홍보 • 지속적인 홈페이지 업데이트
학과적응능 력 향상	• 신입생 OT • 학과적응 프로그램 운영 • 멘토-멘티 활동 • 1학년 셀프리더십 교과목 개설	• 재학률 및 학과만족도 향상	• 재학률 및 학과만족도 교내 최고 학과 달성
평생사제제도 및 지도교수제	• 평생사제만 운영(2020년부터) • 지도교수별 일정 학생 배정	• 코로나19로 대면지도 기회 부족	대면지도 활성화
자기계발 및 리더십 역량 강화	• 학과적응프로그램과 포트폴리오 프로그램 효과 분석 및 평가, 개선 • 동아리 활동지원금 지원 확대(20만원/년)	• 다양한 리더십 증진 활동 부족	• 리더십 증진을 위한 다양한 비교과 프로그램 운영
연구역량 강화	• 연구교과 운영 평가 및 개선 • 연구역량 대내외 홍보 (연구발표 및 논문게재 확대)	• 졸업생의 자가평가에서 연구역량 점수 높지 않음 • 학부 졸업생의 연구기관 및 관련 기관 취업 사례 없음	• 신규간호사에게 요구되는 안전과 질 향상 역량 강화로 특성화 변경
국가고시 합격률 100% 달성	• 6년 연속 100% 국가고시 합격률 유지	• 100% 국가고시 합격률 유지해야 함	• 유지
취업역량 강화	• 취업역량 강화 프로그램 운영 • 졸업자격인증제 운영 • 취업률: 2위(거점국립대) • BLS, MOS 전산자격증 취득 의무화	• 다양한 분야의 취업 미흡 • 취업기관이 의료기관, 공무원에 한정되어 있음 • BLS, MOS 전산자격증 취득 의무화	• 다양한 진로 분야로 취업 기회 확대 • 제약회사, CRO, 창업 등 다양한 취업 프로그램 운영 추진 • BLS, MOS 전산자격증 취득 유지

(3) 연구 영역

세부과제	추진실적	문제점	추진방향 (개선방향)
교수의 연구역량 강화	- 거점 국립대 10개교 중 5위 - 국내·외 학술대회 참석 지원 - 연구년	거점 국립대 10개교 중 중위권	다양한 연구 인센티브 방안 마련
연구환경 개선	- 실험실 3개 마련 - 국내·외 간호학술자료 및 전자저널 확대확보 - 본교의 학술연구 지원제도를 활용한 재정적 지원	실험실 기자재 미흡	- 연구조교 및 재정 확보 - 실험실 연구환경 개선 - 국내·외 간호학술자료 및 전자저널 확대확보
연구윤리 강화	- 연구윤리 교육의 이수강화 - 연구윤리세미나 등 교육프로그램 지원	연구윤리 문제 없었음	연구윤리 강화
산학협력 연구체계 구축	- 임상 공동연구 확대 - 산학협력 연구 확대	산학협력 공동연구 미흡	산학협력 공동연구 확대

(4) 지역사회와의 연계 강화

세부과제	추진실적	문제점	추진방향 (개선방향)
지역연계 활동 강화	- 지역사회 기관과 MOU 체결 및 협력 - 교수 및 학생의 지역연계 활동 참여 확대	지역사회 연계 활동 부족	지역사회 연계 활동 활성화
지역사회 기여	- 교수의 유관기관 자문위원 및 교육 활동 확대 - 지역사회 관련 기관 사업 수주	지역사회 관련 기관 사업 수주 부족	구성원의 참여 기회 확대
지역사회 맞춤형 창의인재 양성	- 지역사회 관계자 초청 강의 - 지역사회의 의견 수렴을 통한 교육과정 반영	지역사회 관계자 초청 활동 부족	활동 증진
지역의료기 관을 위한 교육프로그램 개발	육창관리세미나 교육과정 운영(2021)	지역의료기관의 교육프로그램 요구도 증가	다양한 교육프로그램 확대

(5) 글로벌 역량 강화

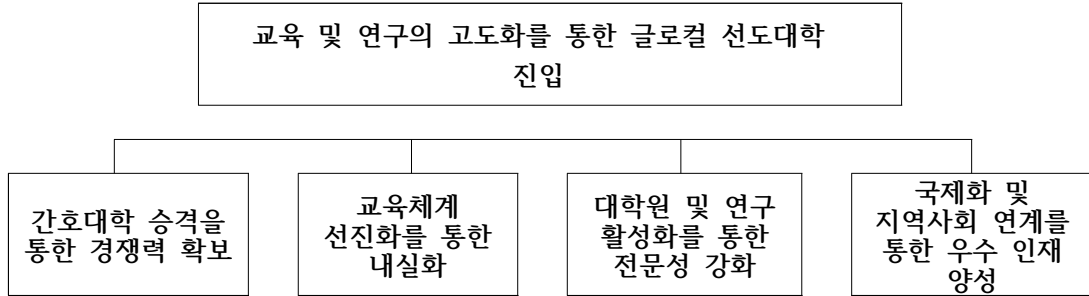
세부과제	추진실적	문제점	추진방향 (개선방향)
글로벌 간호인재 양성	• 해외 교환학생 프로그램 및 어학연수 등 참여 확대 • 졸업인증 토익 700점 이상 유지	• 해외 진출한 졸업생 부족	• 국외 간호대학과 MOU 및 학생교류 프로그램 활성화 • 해외 봉사활동 활성화 • 해외 취업 활동 활성화
• 국제학술 교류 활성화	• 교수의 국제학술대회 참석 • 연구년 해외파견	• 코로나19 감염으로 국제학술대회 참석 감소	• 국제학술대회 참석 및 연구년 해외파견 확대
	• Rutgers University 교류 프로그램 운영(2022)	• Rutgers University 학생들이만 본교 방문	• 본교 학생들의 Rutgers University 방문 추진
	• 네팔 학교보건 봉사 프로그램 운영	• 참여 학생의 제한	• 네팔 학교보건 봉사 프로그램 다각화 및 참여 인원 증가

(6) 행·재정 부문

세부과제	추진실적	문제점	추진방향 (개선방향)
행정기능 강화	• 행정인력 안정적 확보, 유지	• 행정인력 1명으로 인력 부족	• 인력 증원
운영위원회 기능 활성화	• 학과 운영을 위한 각종 위원회의 활성화	• 학과발전위원회 활동과 발전계획 활동 점검 미흡	• 발전계획을 년도별로 자세하게 작성하여 추진
발전기금 조성	• 발전기금 모금 확대(22년 7월 모금액) - 시설환경개선비 4600만원 - 장학금 300만원	• 학술 및 학과위임 발전기금 부족	• 효율적인 발전기금 집행 • 발전기금 모금 지속
동문회 활성화	• 매년 동문회 방문의 날 개최	• 동문회 활동 미흡 • 대학원우회 결성 안됨	• 동문회 활성화 • 졸업생 관리 및 학과 참여 확대 • 동문회의 날 정례화 • 대학원원우회 결성

2.4 향후 발전 목표 및 중점 추진과제

목표	교육 및 연구의 고도화를 통한 글로벌 선도대학 진입
----	------------------------------



중점추진과제	세부실천과제	추진일정				
		'22	'23	'24	'25	'26
간호대학 승격을 통한 경쟁력 확보	간호대학 승격 추진	→	→	→	→	→
	간호대학 운영계획 수립·추진	→	→	→	→	→
	우수 교원 총원	→	→	→	→	→
	학부 및 대학원 증원		→	→	→	→
	동문회 역할 확대 및 발전기금 모금	→	→	→	→	→
교육체계 선진화를 통한 내실화	교육/시설 확충	→	→	→	→	→
	학부교육과정 내실화	→	→	→	→	→
	취업연계 및 현장 중심 실습 강화	→	→	→	→	→
	4주기 간호교육인증평가 대비	→	→	→	→	→
대학원 및 연구 활성화를 통한 전문성 강화	연구개발위원회 신설 및 운영	→	→	→	→	→
	연구특성화(의료빅데이터, 감염 관리 등)	→	→	→	→	→
	산학협력 연구체계 구축		→	→	→	→
	간호과학연구소 설립		→	→	→	→
	연구비 수주 확대	→	→	→	→	→
국제화 및 지역사회 연계를 통한 맞춤 인재 양성	국제교류위원회 신설 및 운영	→	→	→	→	→
	지역연계 활동 강화	→	→	→	→	→
	국제교류 활성화	→	→	→	→	→
	국제화 프로그램 사업 수주		→	→	→	→

2.5 과제별 추진내용

1) 간호대학 승격을 통한 경쟁력 확보

세부실천과제	추진내용	22년 실적	23~26년 계획
간호대학 승격 추진	- 간호대학 승격을 위한 발전계획 수립 - 재정 확대: 지속적인 국책사업 참여, 등록금 현실화 - 학내 구성원들 대상 적극적인 홍보	- 지자체-대학 협력기반 지역혁신사업 참여 - 대학혁신사업, 국립대육성사업 참여	- 지자체-대학 협력기반 지역혁신사업 지속 참여 - 대학혁신사업, 국립대육성사업 지속 참여 - 등록금 인상 가능 시 인상 추진
간호대학 운영계획 수립	- 행정 체계 수립 - 운영 계획 수립	행정 및 운영 체계 검토	행정 및 운영 체계 수립
우수 교원 충원	기초간호학, 간호정보학 전공 등의 우수 교원 지속 충원	교수 1인 충원	교수 지속적 충원 (감염, 간호정보학 등)
학부 및 대학원 증원	- 학부 정원 증원 - 인증평가 기준 충족 범위 내에서 대학원생 증원 - 감염관리전문간호 정원 증원	대학원 39명 재학	23년 대학원 53명 재학 - 지속적 대학원생 증원
동문회 역할 확대 및 발전기금 모금	- 간호학과 역사를 보여주는 공간 구축 - 동문회 활성화 - 대학원 원우회 구성 및 활성화 - 지속적인 발전기금 모금 및 집행	1층 아트월에 사진 게시 - 대학원 원우회 구성 - 간호·보건직 동문회 구성	- 원우회 활동 활성화 - 간호·보건직 동문회 활동 활성화

2) 교육 체계 선진화를 통한 내실화

세부실천과제	추진내용	22년 실적	23~26년 계획
교육/시설 확충	• AI, VR, 메타버스 등 미래 의료환경 대비 교육환경 기반 구축 • 하이브리드 수업 가능 강의실 구축 • 간호학과 시뮬레이션 교육환경 확충 • 인공지능(AI)과 가상·증강현실(VR, AR), 메타버스를 활용한 교육 프로그램 운영 • 노후기자재 교체 • 실습기자재 확보	• 멀티미디어실 구축 • VR실습실 구축 • PBL강의실 구축 • 노후기자재 교체(컴퓨터, 전자교탁, 빔프로젝터, 스크린 교체) • 실습기자재 확보	• 간호대학 실습교육 지원사업 공모 및 운영 • VR실습 운영 • 지속적인 교육환경개선 • 지속적인 실습기자재 확보
학부 교육과정 내실화	• 주기적인 교육만족도 평가 및 개선 • 교육과정 개발 시 재학생, 졸업생, 산업체 인사 등 다양한 구성원들 참여 및 의견 반영 • 교육과정운영위원회 워크숍 등을 통한 교육과정 개선 • 비교과활동 운영 및 지원 확대 • 다양한 교수법 개발 및 적용	• 교육만족도 조사(22.7 & 12) • 교육과정운영위원회 운영 • 자연과학기초교과목 운영 개선 • 예비간호사역량 강화 워크숍, 진로설계워크숍 개최 • 교수법 개발 특강 개최 및 참여	• 계속
취업연계 및 현장 중심 실습 강화	• 다양한 분야에 취업한 전문가 초청 강의 및 멘토링 • 취업지원 활동 강화 • 선택실습 다각화 • 임상 적응력을 높이기 위한 간호술 수행능력 강화	• 선배멘토링 12회 개최 • 전문가멘토링 16회 개최 • 임상적응력향상 워크숍 개최	• 계속 • 간호술기 수행능력 강화 프로그램 운영

	• 신규간호사 적응력을 높이기 위한 산-학연계 워크숍 운영 • 안전 교육 확대 • 실습전담 조교인력 추가 확보	• CRO 연계 워크숍 개최	• 실습전담 조교 인력 증원
4주기 간호교육인증 평가 대비	• 선제적인 간호교육인증평가 준비	• 간호교육인증평가 위원회 운영	• 계속

3) 대학원 및 연구 활성화를 통한 전문성 강화

세부실천과제	추진내용	22년 실적	23~26년 계획
연구 활성화	- 연구개발위원회 신설 - 보건의료 빅데이터, 감염병 위기대응, 환자안전, 만성병관리, 노인건강 증진 등의 연구 활성화 - 대학원생 참여 연구 확대	연구개발위원회 신설	위원회 활동 활성화
산학협력 연구체계 구축	- 임상 공동연구 확대 - 산학협력 연구 확대	임상 연구 수행	임상 및 산학협력 연구 확대
간호과학연구소 설립	- 간호과학 연구소 설립기반 마련 - 연차별 추진 계획 수립 - 간호과학연구소 행정시스템 구축 준비 - 연구소 운영 규정 및 학회지 투고 시스템 구축 - 간호과학 연구 지원체계 선진화 - 연구소 정례 세미나 및 학술세미나 개최: 국내외 석학 및 기관 초청 강연 - 국내외 연구 네트워크 활성화 및 공동 연구 지원	연구소 설립 추진	연구소 설립
연구비 수주 확대	- 연구비 수주 지원 체계 확립 - 간호과학연구소를 통한 연구지원 행정체계 마련 - BK사업비 수주를 위한 인프라 구축 - 연구비 수주 확대 - 교수의 연구과제 수주 증가 - 간호과학연구소를 중심으로 정부의 연구과제, 정책과제 수주 활성화	연구비 수주	연구비 수주 확대

4) 국제화 및 지역사회 연계를 통한 맞춤 인재 양성

세부실천과제	추진내용	22년 실적	23~26년 계획
지역연계 활동 강화	• 다양한 지역사회 기관과 MOU 체결 및 협력 • 지역사회 관련 기관 사업 수주 • 지역사회 관계자 초청 강의 및 유대 강화 • 지역사회 유관 기관 활동에 학생 참여 활성화	• 인구보건복지협회 MOU 체결 • Dream CIS MOU 체결	• 지역사회 기관과 MOU 체결 확대 • 공공기관 사업 수주
글로벌 인재 양성	• 국제교류본부 주관의 교환학생 프로그램 및 해외연수 프로그램 참여 강화 • 해외 봉사활동 활성화	• 렛거스 대학 간호학과 학생 방문 • 네팔 & 인도네시아 해외봉사 (23.1~2)	• 계속
해외 취업 확대	• 해외 취업관련 정보 제공 및 특강 확대 • 해외 취업 동문 멘토링	• 미국간호사 취업 특강 (2&3학년)	• 계속
국제 교류 활성화	• 국제교류위원회 신설 • 국외 간호대학 등과 MOU 체결 확대 및 학생교류 프로그램 활성화 • KOICA, 굿네이버스 등의 국제개발협력 민관사업 참여	• 국제교류위원회 신설 • 렛거스대학 간호학과 MOU 체결 • 네팔 리빙스톤 아카데미 MOU 체결 • 인도네시아 SMA Kolese De Britto, SMA Stella Duce MOU 체결 • 굿네이버스 국제개발협력 팀장 특강	• 계속

2.6 발전계획 예산(안)

영역	항목	발전계획 추진 계획	2022	2023	~ 2026	비고
교육	질 높은 교육 기반 구축	교수진 확보: 우수 교수 증원	간호학 전공 1인	감염관리전공 1인	기초간호학 전공	교비
		행정 및 실습 조교 증원		실습조교 1인		교비
		실험실습비 안정적 확보: 실험실습비 추가 배정	20,000,000	20,000,000	20,000,000	교비
		멀티미디어실 구축	60,000,000			RIS
		빔프로젝터 교체	7,590,000			RIS
		스크린 교체(416호)	700,000			RIS
		210호 개선: 빔프로젝터, 전자칠판 등 교체)	11,000,000			RIS
		VR실습실 구축(310호)	25,000,000			
		PBL 강의실 구축(202호)		92,000,000		대학혁신 지원사업
		시뮬레이션 실습실 개선		600,000,000		복지부
		강의실 컴퓨터 교체: 7대		7,000,000		대학혁신 지원사업
		빔프로젝터 교체(301호)		2,500,000		RIS
		전자교탁 교체(301, 416, 419호)		14,000,000		RIS
		강의실 환경 개선			10,000,000	
환경개선	환경개선	나이팅게일관 로비 개선 Donation wall(간호학과 역사관 구축)	14,000,000			발전기금
		106호, 207, 208, 209호 냉난방시설 개선	10,000,000			발전기금
		교수회의실 냉난방시설 개선	1,700,000			교수회
		301호, 309호 냉난방시설 개선		3,000,000		RIS
		학생휴게실 냉난방시설 개선(남, 여, 동아리1실)		4,000,000		RIS
		강의실 냉난방시설 개선			50,000,000	교비
		휴게실 공간 개선:	1,000,000	20,000,000	30,000,000	RIS
		안전환경 구축: 도어락 설치	600,000			교비
		엘리베이터 교체	10,000,000			교비
		화장실 환경 개선			40,000,000	교비

영역	항목	발전계획 추진 계획	2022	2023	~ 2026	비고
연구	연구 활성화	연구소 설치	-	3,000,000	3,000,000	
		대학원 활성화: 대학원 연구실 환경 개선	2,400,000	10,000,000	10,000,000	
		연구비 수혜 증가	50,000,000	50,000,000	50,000,000	
국제 화 및 지역 연계	글로벌 역량 증진	Rutgers U. 방문	6,700,000	7,000,000	지속적 증액	대학혁신 지원사업
		네팔 교육봉사	10,000,000	40,000,000	40,000,000	대학혁신 지원사업
		인도네시아 교육봉사	31,000,000	30,000,000	30,000,000	대학혁신 지원사업
	홍보 강화	홈페이지 개편	2,500,000	1,500,000	1,500,000	교비
		SNS활성화: 학생회	500,000	500,000	500,000	교비
재 정 확 대	발 전 기 금 모금	발전기금 모금 확대	10,000,000	20,000,000	30,000,000	발전기금
계			304,690,000	924,500,000	315,000,000	